



UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE – ANNO 2016

Divisione	Mese	Totali	
		% Presenza	% Assenza
Polizia Municipale	gennaio 2016	72,48	27,52
	febbraio 2016	70,30	29,70
	marzo 2016	70,86	29,14
	aprile 2016	70,12	29,88
	maggio 2016	77,81	22,19
	giugno 2016	69,78	30,22
	luglio 2016	61,14	38,86
	agosto 2016	59,75	40,25
	settembre 2016	73,33	26,67
	ottobre 2016	84,14	15,86
	novembre 2016	79,81	20,19
	dicembre 2016	69,89	30,11
Servizi Informativi e Tributi	gennaio 2016	89,85	10,15
	febbraio 2016	98,90	1,10
	marzo 2016	87,72	12,28
	aprile 2016	100,00	0,00
	maggio 2016	69,73	30,27
	giugno 2016	94,43	5,57
	luglio 2016	96,48	3,52
	agosto 2016	59,75	40,25
	settembre 2016	100,00	0,00
	ottobre 2016	90,98	9,02
	novembre 2016	67,38	32,62
	dicembre 2016	97,69	2,31
Servizio Sociale Integrato	gennaio 2016	64,02	35,98
	febbraio 2016	74,12	25,88
	marzo 2016	75,21	24,79
	aprile 2016	77,05	22,95
	maggio 2016	76,42	23,58
	giugno 2016	70,27	29,73
	luglio 2016	63,79	36,21
	agosto 2016	53,00	47,00
	settembre 2016	74,46	25,54
	ottobre 2016	77,62	22,38
	novembre 2016	78,67	21,33
	dicembre 2016	70,62	29,38



Divisione	Mese	Totali	
		% Presenza	% Assenza
Ufficio Personale e Ragioneria	gennaio 2016	83,22	16,78
	febbraio 2016	87,27	12,73
	marzo 2016	87,57	12,43
	aprile 2016	83,55	16,45
	maggio 2016	93,13	6,87
	giugno 2016	84,39	15,61
	luglio 2016	72,14	27,86
	agosto 2016	61,01	38,99
	settembre 2016	70,27	29,73
	ottobre 2016	67,78	32,22
	novembre 2016	82,56	17,44
	dicembre 2016	74,18	25,82
Totali		72,50	27,50

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati calcolati rapportando al totale delle ore lavorative ordinarie del mese di riferimento il numero di ore di assenza del personale del servizio, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, aspettativa, congedo obbligatorio di maternità, congedi parentali, ecc.). Non sono invece computate come assenze le ore per corsi/missioni e le ore di recupero di straordinari svolti in altra fascia oraria.