



UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE – ANNO 2015

Divisione	Mese	Totali	
		% Presenza	% Assenza
Polizia Municipale	gennaio 2015	71,41	28,59
	febbraio 2015	79,34	20,66
	marzo 2015	78,38	21,62
	aprile 2015	77,51	22,49
	maggio 2015	81,58	18,42
	giugno 2015	76,35	23,65
	luglio 2015	70,50	29,50
	agosto 2015	63,00	37,00
	settembre 2015	74,75	25,25
	ottobre 2015	82,02	17,98
	novembre 2015	79,22	20,78
	dicembre 2015	72,11	27,89
Servizi Informativi e Tributi	gennaio 2015	50,21	49,79
	febbraio 2015	92,71	7,29
	marzo 2015	97,02	2,98
	aprile 2015	72,58	27,42
	maggio 2015	75,00	25,00
	giugno 2015	94,10	5,90
	luglio 2015	100,00	0,00
	agosto 2015	47,21	52,79
	settembre 2015	94,61	5,39
	ottobre 2015	54,36	45,64
	novembre 2015	100,00	0,00
	dicembre 2015	94,54	5,46
Servizio Sociale Integrato	gennaio 2015	75,83	24,17
	febbraio 2015	80,10	19,90
	marzo 2015	73,94	26,06
	aprile 2015	71,96	28,04
	maggio 2015	74,07	25,93
	giugno 2015	71,71	28,29
	luglio 2015	55,83	44,17
	agosto 2015	49,82	50,18
	settembre 2015	65,77	34,23
	ottobre 2015	70,20	29,80
	novembre 2015	76,42	23,58
	dicembre 2015	63,38	36,62



Divisione	Mese	Totali	
		% Presenza	% Assenza
Ufficio Personale e Ragioneria	gennaio 2015	80,94	19,06
	febbraio 2015	91,59	8,41
	marzo 2015	89,12	10,88
	aprile 2015	88,35	11,65
	maggio 2015	88,52	11,48
	giugno 2015	71,53	28,47
	luglio 2015	76,87	23,13
	agosto 2015	63,20	36,80
	settembre 2015	82,84	17,16
	ottobre 2015	83,91	16,09
	novembre 2015	76,97	23,03
	dicembre 2015	78,76	21,24
Totali		73,73	26,27

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati calcolati rapportando al totale delle ore lavorative ordinarie del mese di riferimento il numero di ore di assenza del personale del servizio, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, aspettativa, congedo obbligatorio di maternità, congedi parentali, ecc.). Non sono invece computate come assenze le ore per corsi/missioni e le ore di recupero di straordinari svolti in altra fascia oraria.