



UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE - ANNO 2014

Settore	Periodo	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza
Corpo di Polizia Municipale	Gennaio	68,1%	31,9%
	Febbraio	73,0%	27,0%
	Marzo	75,6%	24,4%
	Aprile	69,9%	30,1%
	Maggio	75,0%	25,0%
	Giugno	70,8%	29,2%
	Luglio	69,5%	30,5%
	Agosto	63,1%	35,7%
	Settembre	68,9%	31,1%
	Ottobre	77,8%	22,2%
	Novembre	76,8%	23,2%
	Dicembre	72,0%	28,0%
Servizi Informativi e Statistici	Gennaio	81,6%	18,4%
	Febbraio	83,5%	16,5%
	Marzo	79,7%	20,3%
	Aprile	81,0%	19,0%
	Maggio	78,7%	21,3%
	Giugno	77,0%	23,0%
	Luglio	81,3%	18,7%
	Agosto	64,3%	35,7%
	Settembre	68,3%	31,7%
	Ottobre	78,7%	21,3%
	Novembre	80,1%	19,9%
	Dicembre	71,7%	28,3%
Ufficio Personale e Ragioneria	Gennaio	72,4%	27,6%
	Febbraio	75,5%	24,5%
	Marzo	72,2%	27,8%
	Aprile	71,6%	28,4%
	Maggio	80,3%	19,7%
	Giugno	77,2%	22,8%
	Luglio	73,2%	26,8%
	Agosto	55,0%	45,0%
	Settembre	74,9%	25,1%
	Ottobre	85,2%	14,8%
	Novembre	87,2%	12,8%
	Dicembre	78,4%	21,6%



Settore	Periodo	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza
Servizio Sociale Integrato	Gennaio	78,3%	21,7%
	Febbraio	82,0%	18,0%
	Marzo	84,4%	15,6%
	Aprile	81,2%	18,8%
	Maggio	79,4%	20,6%
	Giugno	75,0%	25,0%
	Luglio	69,5%	30,5%
	Agosto	47,4%	52,6%
	Settembre	80,5%	19,5%
	Ottobre	88,3%	11,7%
	Novembre	74,3%	25,7%
	Dicembre	63,4%	36,6%

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati calcolati rapportando al totale delle ore lavorative del mese di riferimento il numero di ore di assenza del personale del servizio, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, aspettativa, congedo obbligatorio di maternità, congedi parentali, ecc.)