



## UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA

### TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE - ANNO 2013

Settore	Periodo	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza
<b>Corpo di Polizia Municipale</b>	Gennaio	68,3%	31,7%
	Febbraio	77,4%	22,6%
	Marzo	78,1%	21,9%
	Aprile	76,1%	23,9%
	Maggio	78,5%	21,5%
	Giugno	69,8%	30,2%
	Luglio	65,1%	34,9%
	Agosto	61,8%	38,2%
	Settembre	75,4%	24,6%
	Ottobre	82,4%	17,6%
	Novembre	77,7%	22,3%
	Dicembre	69,2%	30,8%
<b>Servizi Informativi e Statistici</b>	Gennaio	96,4%	3,6%
	Febbraio	92,3%	7,7%
	Marzo	79,7%	20,3%
	Aprile	95,8%	4,2%
	Maggio	93,3%	6,7%
	Giugno	77,9%	22,1%
	Luglio	89,3%	10,7%
	Agosto	71,9%	28,1%
	Settembre	86,5%	13,5%
	Ottobre	90,0%	10,0%
	Novembre	90,9%	9,1%
	Dicembre	85,1%	14,9%
<b>Ufficio Personale e Ragioneria</b>	Gennaio	76,9%	23,1%
	Febbraio	80,0%	20,0%
	Marzo	69,9%	30,1%
	Aprile	68,9%	31,1%
	Maggio	60,6%	39,4%
	Giugno	64,1%	35,9%
	Luglio	52,2%	47,8%
	Agosto	41,0%	59,0%
	Settembre	58,1%	41,9%
	Ottobre	64,2%	35,8%
	Novembre	73,9%	26,1%
	Dicembre	68,8%	31,2%



<b>Settore</b>	<b>Periodo</b>	<b>Tasso di Presenza</b>	<b>Tasso di Assenza</b>
<b>Servizio Sociale Integrato</b>	Gennaio	84,8%	15,2%
	Febbraio	82,9%	17,1%
	Marzo	76,3%	23,7%
	Aprile	81,5%	18,5%
	Maggio	84,4%	15,6%
	Giugno	77,8%	22,2%
	Luglio	67,4%	32,6%
	Agosto	51,0%	49,0%
	Settembre	78,1%	21,9%
	Ottobre	79,5%	20,5%
	Novembre	77,5%	22,5%
	Dicembre	66,2%	33,8%

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati calcolati rapportando al totale delle ore lavorative del mese di riferimento il numero di ore di assenza del personale del servizio, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, aspettativa, congedo obbligatorio di maternità, congedi parentali, ecc.)